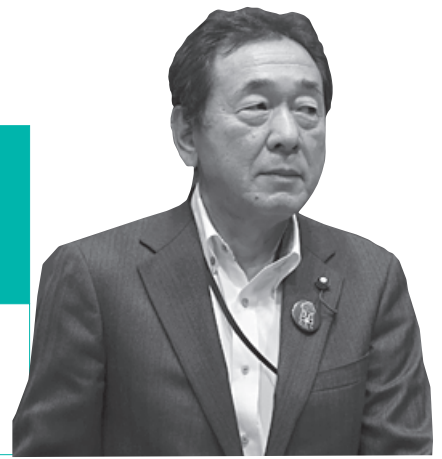


質問

管理職でイクボス宣言を



北村 千寿 議員

町長 宣言実施に向け準備を行う

イクボス宣言

私は、職員のワークライフバランスの実現を支援するとともに、職員が最大のパフォーマンスを発揮し、組織としての成果を出す「イクボス」となります。

具体的には、次のことに覚悟を持って取り組みます。

1. 私は、働き方改革に積極的に取り組み、職員が子育てや介護をしながら、また、生活を充実させながら、いきいきと活躍できる職場を実現します。
2. 私は、自らの仕事と生活の充実に取り組みます。
3. 私は、職員の時間外縮減に向け会議時間の短縮に取り組みます。
4. ○○○○○○○○(具体的な行動や目標)

課名	
氏名	

イクボス宣言(例)



奥出雲町役場の風景

横田高校魅力化について

その他の質問

町長 職場でのコミュニケーションは業務を進める上で重要だ。各職場でお互いを尊重し、協力して勤め続けられる職場づくりを全職員で行う。

総務課長 令和3年度789時間、災害復旧事業への対応、

総務課長 令和3年度374・9時間、農林土木課、災害復

質問 各年度で最も多い時間外と要因は、

質問 1人あたりの時間外の多い課と要因は、

町長 長時間労働を常時続けている職員の所属長との面談を行い業務の平準化を行っている。特に業

質問 上司のマネージメントが重要だ。

質問 雑談はコミュニケーションの潤滑油。その環境づくりは上司の役割とthinkが。

総務課長 時間外勤務手当による集計で、1カ月あたり令和3年度12・4時間、令和4年度14・8時間、令和5年度25・4時間だ。

質問 242時間、前年同様に対応が要因と考えられる。

質問 時間外縮減に向けての対応は、

再質問 時間外勤務は業務によるところか人によるところか。

町長 特別職、管理職ともに実施に向け準備を行う。また、町内の事業所の経営者の皆さまにも呼びかける。

質問 令和3年度以降の一人あたりの時間外勤務時間は、

令和4年度539時間、職歴の長い職員の異動による仕事の負荷バランスの崩れや選挙対応等、令和5年度(2カ月間)

旧事業への対応、令和4年度255時間で税務課、令和5年度92・9時間で税務課、いずれも人事異動と選挙対応が要因と考えられる。

業務が集中している職員等については年度の途中の異動も考える。

時間外縮減を含むイクボス宣言を町長はじめ特別職や管理職でされてはどうか。